ESTUDIO 2026

MEJORES ORGANIZACIONES PARA INTEGRAR VIDA PERSONAL Y TRABAJO

chile unido FUNDACIÓN

MEJORES ORGANIZACIONES PARA INTEGRAR VIDA PERSONAL Y TRABAJO

chile unido
FUNDACIÓN

AÑOS UNIENDO VIDAS 27

Fundación Chile Unido es una institución sin fines de lucro, que lleva 27 años trabajando para que entre todos contribuyamos a un país más humano

PROGRAMA CONCILIACIÓN VIDA PERSONAL, FAMILIA Y TRABAJO

Desde el 2003 acompañamos a organizaciones privadas y públicas en sus procesos de transformación, para centrar la mirada en las personas, humanizando así sus lugares de trabajo e impulsando una cultura que fomenta la integración entre la Vida Personal, Familiar y Laboral, a través de:

- Estudio “Mejores Organizaciones para Integrar Vida Personal y Trabajo”
- Estudios en Capital Humano
- Seminarios y Encuentros con organizaciones
- Libros y publicaciones
- Apoyo psicológico para trabajadores/as y sus familiares directos
- Charlas, Talleres, Intervenciones en crisis, entre otros.

MEJORES ORGANIZACIONES PARA INTEGRAR VIDA PERSONAL Y TRABAJO

Por más de 23 años Fundación Chile Unido, con el apoyo de El Mercurio, realiza el **Estudio "Mejores Organizaciones para Integrar Vida Personal y Trabajo"** con el objetivo de analizar buenas prácticas laborales que promueven el equilibrio para una mejor calidad de vida de las personas, en armonía con los propósitos de la organización.

El Estudio ha evolucionado para ir siempre a la vanguardia, de acuerdo con los desafíos que abordan las organizaciones del país.

EVOLUCIÓN DEL ESTUDIO

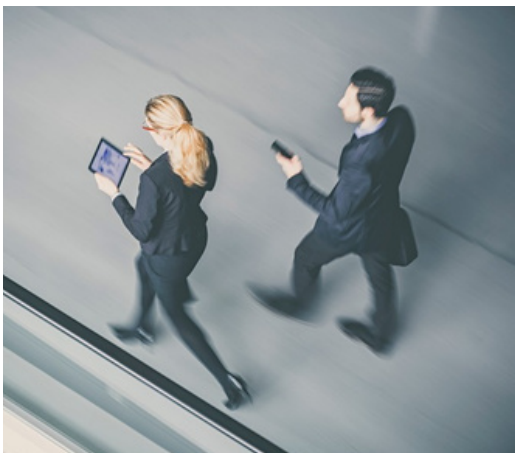
Mejores Empresas para Madres que Trabajan	Mejores Empresas para Madres y Padres que Trabajan	Mejores Organizaciones para Integrar Vida Personal y Trabajo
2003 - 2005	2006 - 2017	2022 en adelante

EL ESTUDIO TE PERMITIRÁ CONOCER

- Cuáles son los principales beneficios que contribuyen a integrar mejor la vida laboral y personal de los trabajadores.
- Qué impactos tiene en los trabajadores la oferta de valor y beneficios que se les ofrece.
- Cómo el Propósito Corporativo y la Cultura Organizacional movilizan a las personas a dar lo mejor de sí.
- Cuáles son las empresas y organismos públicos que van a la vanguardia en sus Políticas de Conciliación, Bienestar y Calidad de Vida.

Qué tan preparados estamos para que las distintas generaciones de trabajadores se desarrollen profesionalmente en armonía con sus proyectos de vida

ESTUDIO
MEJORES ORGANIZACIONES PARA INTEGRAR VIDA PERSONAL Y TRABAJO



- Analiza buenas prácticas laborales que promueven la Conciliación de la Vida Personal, Familiar y Laboral para una mejor calidad de vida.

- Liderado por Fundación Chile Unido, con el apoyo de El Mercurio y cuenta con la solidez metodológica de IPSOS Chile, empresa de investigación de mercado.

- Es Confidencial y permite una Autoevaluación comparativa anualmente y con otras organizaciones en el tiempo.

- Aporta información estratégica con indicadores de resultados, útiles para procesos de certificación y reportes corporativos.

- Las organizaciones que obtienen los mejores resultados son distinguidas como “Mejores Organizaciones" o con el "Sello de Distinción", y se dan a conocer en una Edición Especial y en la Premiación que son ampliamente difundidas por El Mercurio y Fundación Chile Unido.

DIMENSIONES ANALIZADAS

OFERTA DE VALOR Y BENEFICIOS

- Flexibilidad y Adaptabilidad Laboral
- Desarrollo Personal y Calidad de Vida
- Desarrollo de la carrera profesional
- Apoyos Económicos para trabajadores/as y sus familias
- Ayudas a la Maternidad, Paternidad, Cuidado de Hijos y Personas dependientes
- Integración Familiar

GESTIÓN

- Canales de Comunicación
- Equipo Responsable y Gestión

AMBIENTE LABORAL

- Propósito Corporativo
- Cultura Organizacional
- Liderazgo

SATISFACCIÓN

- Satisfacción con la organización
- Recomendación de la organización

- El detalle de las preguntas que se realizan en el Estudio se pueden consultar en los Informes Generales de las versiones anteriores, publicados en www.chileunido.cl

METODOLOGÍA

INSTRUMENTOS

- Cuestionario de RR.HH. online
- Cuestionario de Trabajadores/as autoaplicado online y excepcionalmente en papel

PÚBLICO

- Equipo de RR.HH.
- Todos los Trabajadores/as

METODOLOGÍA

- Confidencial, de corte cuantitativo y estadísticamente representativo
- Requiere cumplir con una tasa mínima de respuestas de Trabajadores/as

CÁLCULO DEL RANKING

- Se calcula la posición de la organización en el Ranking de su categoría
- Pondera: 35% RR.HH. + 65% Trabajadores/as

CATEGORÍAS DE ORGANIZACIONES

- Grandes Corporaciones (más de 1.000 trabajadores/as)
- Grandes Empresas (entre 200 y 999 trabajadores/as)
- Pymes (hasta 199 trabajadores/as)
- Organismos Públicos

FECHAS

- Inscripciones: hasta julio 2026
- Trabajo de Campo: 3 alternativas para aplicar los cuestionarios:
  - 20 de julio al 21 de agosto
  - 10 de agosto al 11 de septiembre
  - 21 de septiembre al 5 de octubre
- Resultados e Informes: diciembre 2026 a enero 2027
- Premiación y Difusión pública de resultados: marzo 2027

ENTREGABLES

INFORMES

- **INFORME GENERAL**
  Estadísticas, análisis y conclusiones del total de las organizaciones participantes del Estudio.
- **INFORME POR ORGANIZACIÓN**
  Resultados individuales, con el comparativo del total de las organizaciones participantes.

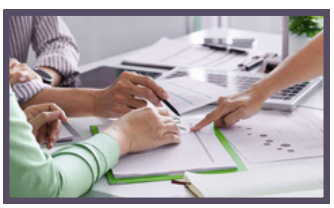
DATOS

- **PLANILLA DE DATOS**
  Archivo Excel con las respuestas particulares de la organización, del cuestionario de RR.HH. y de Trabajadores/as, para fines estadísticos, sin datos de identificación de las personas.

RECONOCIMIENTO

- **PREMIO MEJORES ORGANIZACIONES**
  Distinción a los primeros lugares del ranking por categoría de organización, en una ceremonia realizada en El Mercurio.
- **SELLO DE DISTINCIÓN**
  Reconocimiento a las organizaciones con un nivel destacado de resultados en el Estudio.
- **PUBLICACIÓN**
  Edición Especial y reportaje en El Mercurio con las organizaciones premiadas y principales hallazgos del Estudio.

ACOMPAÑAMIENTO



- **REUNIÓN DE ASESORÍA**
  Revisión de los resultados particulares de la organización y entrega de orientaciones para una mejora continua de las Políticas para Integrar mejor la Vida Personal y Laboral.

BENEFICIOS ESTRATÉGICOS

- Autoevaluación individual y privada.
- Confidencial.
- Metodológicamente es representativo, objetivo, imparcial y riguroso, con el respaldo de IPSOS Chile, empresa de investigación de mercado y opinión pública.
- Recoge la opinión de todos los trabajadores/as respecto de la oferta de valor y de beneficios que se les entrega.
- Identifica las brechas entre el conocimiento de las Políticas de Integración Vida Personal y Trabajo respecto de su uso y valoración.
- Establece un benchmarking con organizaciones de distintos tamaños y rubros económicos.
- Estudio anual que permite comparar en el tiempo cómo evolucionan internamente las medidas que contribuyen a integrar mejor la vida personal, familiar y laboral.
- Es transversal a todo tipo de organización según su origen, tamaño y sector económico.
- Distingue a las Mejores Organizaciones que obtienen los primeros lugares en el ranking de las cuatro categorías y entrega un Sello de Distinción a las organizaciones que obtienen resultados destacados en el Estudio.

INSCRIPCIÓN PARTICIPACIÓN ESTUDIO 2026

ORGANIZACIÓN	MONTO
Grandes Corporaciones (más de 1.000 trabajadores/as)	40 UF + IVA
Grandes Empresas (entre 200 a 999 trabajadores/as)	40 UF + IVA
PYMES (hasta 199 trabajadores/as)	20 UF + IVA
Organismos Públicos	20 UF + IVA

FUNDACIÓN CHILE UNIDO

DIRECTORIO

Heriberto Urzúa S.

María Soledad Altamirano B.

Jaime Bellolio R.

Juan Carlos Eichholz C.

Martín Subercaseaux S.

DIRECTORA EJECUTIVA

Verónica Hoffmann C.

INFORMACIÓN DE CONTACTO

DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS

Catalina Delpiano – Directora de Estudios
cdelpiano@chileunido.cl

Karen Campos – Asistente
estudios@chileunido.cl