



MEJORES
ORGANIZACIONES
**PARA INTEGRAR
VIDA PERSONAL
Y TRABAJO**



EL MERCURIO

INSCRIPCIÓN ABIERTA
ESTUDIO 2024



Fundación Chile Unido es una institución privada e independiente, sin fines de lucro, que lleva 25 años trabajando para contribuir a un país más humano.

Programa Conciliación Vida Personal, Familia y Trabajo

2003

Desde hace 20 años acompañamos a organizaciones privadas y públicas en sus procesos de transformación, cuando centran la mirada en las personas, humanizando sus lugares de trabajo y contribuyendo a una cultura que fomenta la integración entre la Vida Personal, Familiar y Laboral.



Programa Conciliación Vida Personal, Familia y Trabajo



ESTUDIOS

Mejores Organizaciones para
Integrar Vida Personal y Trabajo

Estudios en Capital Humano

Mejores Empresas
para Madres y Padres que Trabajan



SERVICIOS PARA ORGANIZACIONES

Psicoterapia telefónica en
Salud Mental

Intervenciones psicológicas grupales

Charlas y Talleres

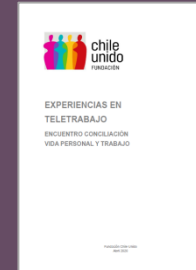
Protocolo de Riesgo Psicosocial



EVENTOS CON ORGANIZACIONES

Seminarios Internacionales y
Nacionales

Conferencias y Encuentros



PUBLICACIONES

Libros

Documentos de Trabajo

TRAYECTORIA DEL ESTUDIO PARA IR A LA VANGUARDIA

2003 – 2005

Organizaciones que promueven la incorporación laboral de Mujeres y su Conciliación Familia y Trabajo.



Mejores Empresas para
Madres que Trabajan

2006 al 2017

Organizaciones con trabajadores/as que tengan hijos/as menores de 15 años.



Mejores Empresas para
Madres y Padres que Trabajan

2018

Organizaciones con trabajadores/as nacidos entre 1980 - 2000.



Estudio en Capital Humano
Los Millennials

2019

Trayectoria del Estudio analizada y recopilada con 130 prácticas para Integrar Vida Personal y Trabajo



Conciliación Familia, Trabajo y Vida
Personal. Guía Buenas Prácticas

2022 en adelante

Organizaciones con trabajadores/as que están viviendo distintos momentos de su ciclo de vida.



Mejores Organizaciones para
Integrar Vida Personal y Trabajo

Mejores Organizaciones para Integrar Vida Personal y Trabajo



Estudio que contribuye a humanizar los lugares de trabajo en Chile, propiciando el bienestar y la felicidad de las personas en armonía con los propósitos de la organización



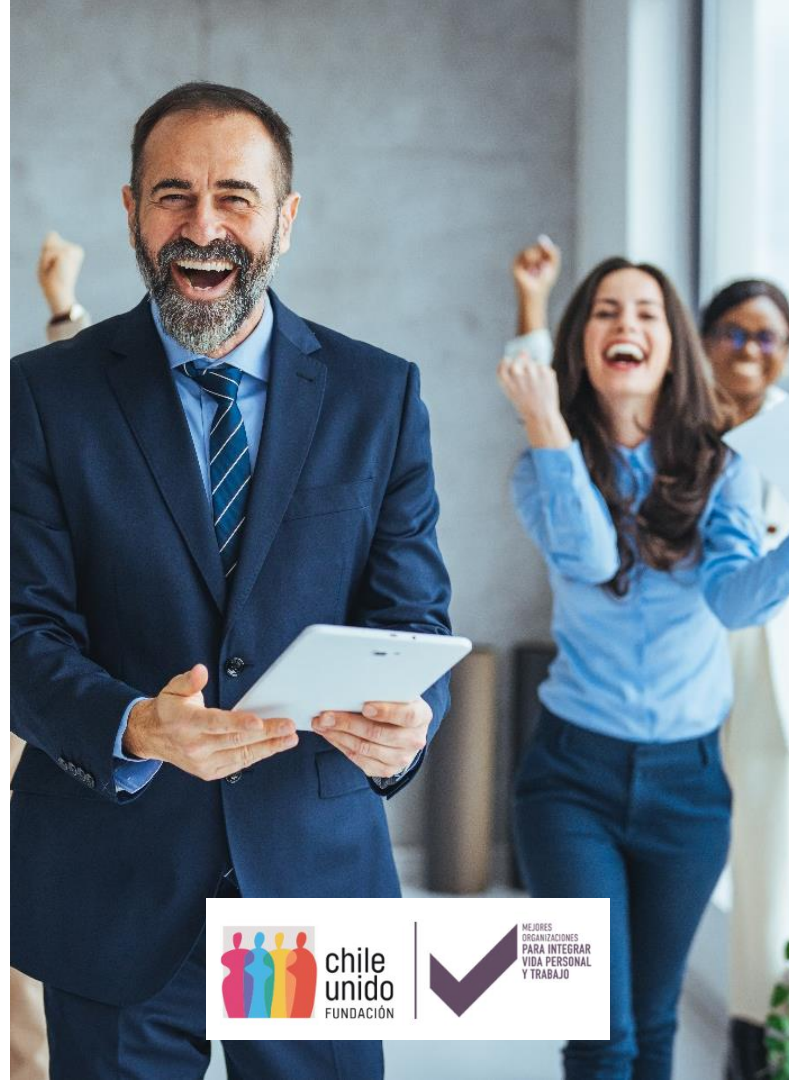
Identifica el nivel de conocimiento, uso y valoración de las prácticas y beneficios que contribuyen a Integrar Vida Personal y Trabajo ofrecidas por las organizaciones a sus trabajadores/as.



Destaca a las mejores organizaciones que, mediante prácticas y beneficios, apoyan los distintos momentos del ciclo de vida de sus trabajadores/as para que puedan Integrar mejor su Vida Personal y Laboral.



Desarrollado por Fundación Chile Unido con el apoyo con El Mercurio y cuenta con la solidez metodológica de Datavoz, empresa de investigación de mercado y opinión pública.



Temas evaluados

DIMENSIONES

Oferta de Valor y
Beneficios

Gestión

Ambiente Laboral

Satisfacción

ÁMBITOS

- Flexibilidad y Adaptabilidad Laboral
- Desarrollo Personal y Calidad de Vida
- Desarrollo de la carrera profesional
- Apoyos Económicos para trabajadores/as y sus familias
- Ayudas a la Maternidad, Paternidad, Cuidado de Hijos y Personas dependientes
- Integración Familiar

- Canales de Comunicación
- Equipo Responsable y Gestión

- Propósito Corporativo
- Cultura Organizacional
- Liderazgo

- Satisfacción con la organización
- Recomendación de la organización

Instrumentos

- Cuestionario para Equipo de RR.HH. – aplicación online
- Cuestionario para trabajadores/as autoaplicado – online y excepcionalmente en papel

Grupo objetivo

Todos los trabajadores/as se agrupan en 4 segmentos según su ciclo de vida:

- Personas jóvenes sin hijos/as (con 29 años o menos)
- Personas adultas sin hijos/as (con 30 años o más)
- Personas con hijos/as (menores de 15 años)
- Personas con hijos/as (de 15 años o más)

Metodología

Estudio de corte cuantitativo y estadísticamente representativo.

Requiere cumplir con una tasa mínima de respuesta de trabajadores/as, determinada con una fórmula de error muestral, a partir del universo de personas de la organización.

Rigurosidad, imparcialidad y objetividad resguardada por Datavoz, empresa de investigación de mercado y opinión pública.

Contenidos Instrumentos



Cuestionario RR.HH

- **Caracterización de la organización.**
- **Estadísticas de RR.HH.:** dotación, distribución cargos entre mujeres y hombres.
- **Prácticas** analizadas de la oferta de valor y beneficios en 6 ámbitos temáticos.
- **Gestión** de las medidas de Integración Vida Personal y Trabajo.
- **Indicadores de resultados:** cualitativos y cuantitativos.



Cuestionario Trabajadores/as

- **Caracterización trabajador/a:** sexo, antigüedad, puesto de trabajo, etapa ciclo de vida.
- **Prácticas** analizadas de la oferta de valor y beneficios en 6 ámbitos temáticos.
- **Factores claves** relacionados con el Ambiente Laboral para que esté presente la Integración Vida Personal y Trabajo (a nivel de Propósito, Cultura y Liderazgo).
- **Satisfacción** con la organización.

Ranking

Se ponderan los resultados de los 2 cuestionarios: 35% RR.HH.
65% Trabajadores/as

Se ubica a las organizaciones en el Ranking de su categoría, a partir de los resultados obtenidos en la medición.

Los primeros lugares de cada categoría son distinguidas como las Mejores Organizaciones y luego quienes reciben el Sello de Distinción.

Participantes

Organizaciones privadas y públicas, nacionales y multinacionales, que cuenten con al menos 20 trabajadores/as, pertenecientes a distintos rubros de la economía.

La nómina de las empresas y organismos públicos participantes es confidencial.

Categorías

Las organizaciones son agrupadas en 4 categorías:

- Grandes Corporaciones (más de 1.000 trabajadores)
- Grandes Empresas (entre 200 y 999 trabajadores)
- Pymes (menos de 199 trabajadores)
- Organismos Públicos

ENTREGABLES A LAS ORGANIZACIONES PARTICIPANTES

INFORMES



INFORME GENERAL DE RESULTADOS

Informe con gráficos que dan cuenta de los resultados de todos las organizaciones participantes, los cruces de información, análisis y conclusiones.

INFORME PARTICULAR POR ORGANIZACIÓN

Informe customizado con los resultados particulares de cada organización y comparación con resultados totales.



Flexibilidad y Adaptabilidad Laboral

Porcentaje de **organizaciones** que **ofrece** cada modalidad – I Parte

1. Trabajo en forma remota, teletrabajo o *home office* *

2. Permiso para realizar trámites personales relacionados con los hijos/as

3. Finalizar la jornada de trabajo los viernes más temprano

4. Banco de tiempo o días libres para uso personal (cantidad de horas al año para realizar trámites familiares y personales)

5. Flexibilidad en el horario de comienzo y término de la jornada laboral

6. Descanso profesional o permiso sin goce de sueldo (para viajar, desarrollo de proyectos u otros) conservando su puesto

7. Día o tarde libre por celebraciones nacionales o religiosas no incluidas en los feriados nacionales

Organización.	TOTAL	TOP 5	Grandes Corporaciones	Grandes Empresas	Pymes	Organismos Públicos
✓	95	100	100	100	86	100
✓	90	100	100	73	93	67
✓	85	100	100	73	79	100
✓	82	80	92	82	79	67
✓	80	100	92	82	79	33
X	68	100	92	64	50	67
X	68	80	83	82	50	33

*Nota: La organización ofrece tres modalidades de teletrabajo exploradas en este Estudio: 1 día presencial y 4 días de teletrabajo; 2 días presencial y 3 días de teletrabajo; y 100% teletrabajo.



ENTREGABLES A LAS ORGANIZACIONES PARTICIPANTES

INFORMES



INFORME GENERAL DE RESULTADOS

Informe con gráficos que dan cuenta de los resultados de todos las organizaciones participantes, los cruces de información, análisis y conclusiones.

INFORME PARTICULAR POR ORGANIZACIÓN

Informe customizado con los resultados particulares de cada organización y comparación con resultados totales.

BASE DE DATOS



BASE DE DATOS

Archivo Excel con información obtenida del Estudio de la organización, para fines estadísticos, sin asociación a nombres, mail u otro dato de identificación de las personas que respondieron.

RECONOCIMIENTO Y DIFUSIÓN



PREMIO MEJORES ORGANIZACIONES

Distinción a las mejores empresas y organismos públicos del Estudio en una Ceremonia de Premiación en El Mercurio.

SELLO DE DISTINCIÓN

Reconocimiento a las organizaciones con un nivel destacado de resultados en el Estudio

PUBLICACIÓN

Organizaciones distinguidas son difundidas ante la opinión pública en el Reportaje sobre el Estudio y aparición en El Mercurio

ACOMPAÑAMIENTO ESTRATÉGICO



SEMINARIO

Invitación a seminario de presentación de resultados y comentarios de expertos.

REUNIÓN DE ASESORÍA ESTRATÉGICA

De acuerdo a la situación de cada organización, se puede solicitar una reunión de asesoría estratégica para la revisión de resultados y entrega de orientaciones para una mejora continua en la Integración Vida Personal y Trabajo.



✓ Beneficios Estratégicos

- **Autoevaluación** individual y privada.
- **Confidencial.**
- Metodológicamente es **representativo, objetivo, imparcial y riguroso**, con la asesoría de Datavoz, empresa de investigación de mercado y opinión pública.
- Recoge la **opinión de TODOS los/las trabajadores/as** respecto de la oferta de valor y beneficios que se les entrega.
- Identifica las **brechas** entre el conocimiento de las Políticas de Integración Vida Personal y Trabajo respecto de su uso y valoración.
- Establece un **benchmarking** con organizaciones de distintos tamaños y rubros económicos.
- Estudio anual, que permite **comparar en el tiempo** cómo se desarrolla internamente la Integración Vida Personal y Trabajo.
- Es **transversal a todo tipo de** organización según su origen, tipo y sector económico.
- **Distingue a las Mejores Organizaciones** que obtienen los primeros lugares en el ranking de las cuatro categorías y entrega un **Sello de Distinción** a las organizaciones que obtienen resultados destacados en el Estudio.

INTEGRAR VIDA PERSONAL Y TRABAJO

Logra Impactos Positivos

Nivel Organizacional

1. Mayor integración de los propósitos corporativos con los proyectos personales
2. Mejor adaptabilidad a los cambios
3. Mejor reputación corporativa
4. Mayor atracción y retención de talentos
5. Mejor clima laboral
6. Mayor eficiencia y nivel de productividad
7. Disminución de los costos operacionales
8. Menor ausentismo y rotación de personal

Nivel Personal

1. Mayor compromiso y lealtad con la organización
2. Mayor felicidad al equilibrar la vida personal, familiar y laboral
3. Mejor calidad de vida y bienestar emocional
4. Disminución del estrés
5. Mejor relación con la jefatura
6. Mayores niveles de satisfacción con el trabajo
7. Mayor estabilidad laboral

INSCRIPCIÓN PARA PARTICIPAR 2024

Organización	Inscripción
Grandes Corporaciones (más de 1.000 colaboradores)	32 UF
Grandes Empresas (entre 200 y 999 colaboradores)	32 UF
Pymes (menos de 199 colaboradores)	16 UF
Organismos Públicos	16 UF

* Esta Inscripción permite la elaboración de los Informes e información que este Estudio entrega a las organizaciones, contribuyendo favorablemente a las políticas corporativas que promueven la Integración de la Vida Personal y Laboral

** Los valores son netos + IVA





INSCRIPCIÓN

- A través de una Ficha, firma de Convenio y pago de la Inscripción.

TRABAJO DE CAMPO – Las organizaciones se inscriben en un grupo según fechas de implementación (*fechas preliminares*):

Nº Grupo	Inicio (2 semanas antes)	Aplicación Cuestionario RR.HH. y Trabajadores/as	Término
1	Lunes 1 julio	Lunes 15 julio – Viernes 2 agosto	Viernes 2 agosto
2	Lunes 22 julio	Lunes 5 agosto – Viernes 23 agosto	Viernes 23 agosto
3	Lunes 12 agosto	Lunes 26 agosto – Viernes 13 septiembre	Viernes 13 septiembre
4	Lunes 23 septiembre	Lunes 7 octubre – Viernes 25 octubre	Viernes 25 octubre

NOTA: Es prioritario recibir al menos 2 semanas antes de comenzar el trabajo de campo, la nómina de trabajadores/as con información mínima para el acceso a la plataforma web.



TRABAJO DE CAMPO - contempla 5 semanas:

SEMANA 1:

- Organización recibe: Comunicado de difusión, Cuestionario de Trabajadores/as y de RR.HH. y Link para verificar acceso a plataforma web.
- Coordinación entre equipo TI de la organización y Datavoz, en caso de ser necesario.
- Organización define quién enviará link a las personas: Datavoz o ellos mismos.

SEMANA 2:

- Organización realiza una Campaña de difusión interna informando a trabajadores/as su participación en el Estudio.
- Datavoz informa la tasa mínima de respuesta al cuestionario de trabajadores/as, según universo de participantes y link de acceso al Dashboard para ver la cantidad de personas que han contestado el cuestionario.

SEMANA 3 Y 4

- Trabajadores/as y Equipo RR.HH. responden el cuestionario.
- Envío de mail recordatorio a las personas y reporte de avance del cumplimiento de la meta mínima a la organización.

SEMANA 5

- Culmina el proceso cuando se alcanza la tasa mínima de respuesta que asegura la representatividad estadística de los resultados.



ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS

- Se realiza a partir de las respuestas entregadas en la encuesta de RR.HH. que pondera un 35% del puntaje total y el de Trabajadores/as con una ponderación del 65%, a partir de lo cual se construye el Ranking para cada categoría.

PREMIACIÓN

- Ceremonia en la cual son distinguidas las Mejores Organizaciones que obtienen los primeros lugares en cada categoría y quienes reciben el Sello de Distinción por sus resultados destacados, ante la presencia de autoridades de Gobierno, presidentes de gremios, empresarios, alta gerencia y ejecutivos de las organizaciones premiadas.

ENTREGABLES: INFORMES + BASE DE DATOS

- Cada organización recibe el Informe General del Estudio, su Informe Particular y estadísticas de sus resultados en Excel.

ASESORÍA ESTRATÉGICA (opcional)

- La organización con posterioridad al Estudio, puede solicitar una reunión de asesoría estratégica para la revisión conjunta de sus resultados y la entrega de una retroalimentación y orientaciones para mejorar las Políticas de Integración Vida Personal y Trabajo.

Departamento de Estudios

Catalina Delpiano T.

Directora de Estudios Fundación Chile Unido

 cdelpiano@chileunido.cl

 +56 228179400

 www.chileunido.cl

 Fundación Chile Unido

 @ChileUnidoFundacion

 @FundaChileUnido

 @chileunidofundacion