

FUNDACIÓN CHILE UNIDO:

Un referente estratégico para las organizaciones en Conciliación Vida Personal, Familia y Trabajo



Convirtiéndose en un referente estratégico para las organizaciones, Fundación Chile Unido, a través de su Programa Conciliación Vida Personal, Familia y Trabajo, anualmente realiza un estudio enfocado en conocer cuáles son las últimas iniciativas que las empresas están implementando en el país.

“Ha sido un proceso de adaptación y un desafío para la Fundación ir a la vanguardia en materia de Conciliación, considerando los cambios de la sociedad estos últimos 20 años y, especialmente hoy, en un mundo globalizado”, comenta Heriberto Urzúa, presidente de Fundación Chile Unido.

Los objetivos de realizar este estudio cada año, apoyado por El Mercurio desde sus inicios, es contribuir a humanizar los lugares de trabajo en Chile, propiciando el bienestar y la felicidad de las personas en armonía con los propósitos de la organización. Del mismo modo, ayuda a identificar el nivel de conocimiento, uso y valoración de las prácticas y beneficios que contribuyen a integrar vida personal y trabajo, ofrecidos por las organizaciones a sus colaboradores/as y, finalmente, busca distinguir a las mejores organizaciones que obtienen resultados destacados en esta medición, por los apoyos que entregan en los distintos momentos del ciclo de vida de sus colaboradores.

El estudio agrupa las prácticas laborales en cinco dimensiones: flexibilidad y adaptabilidad laboral, desarrollo personal y calidad de vida, ayudas a la maternidad y paternidad, e integración familiar y apoyos económicos. En su versión 2022, de todas estas dimensiones, lo más determinante en la satisfacción de los trabajadores con su organización han sido

Desde el 2003, Fundación Chile Unido acompaña a organizaciones privadas y públicas en sus procesos de transformación, cuando centran la mirada en las personas, aportando desde la experiencia a humanizar los lugares de trabajo y contribuyendo a una cultura organizacional que fomenta la integración entre la vida personal y la laboral.



Avanzar en humanizar los lugares de trabajo nos desafía a seguir acompañando a las organizaciones que centran su preocupación en las personas, buscando su crecimiento, desarrollo y felicidad; y con esto contribuir a tener una mejor sociedad”, Heriberto Urzúa, presidente Fundación Chile Unido.

los beneficios y políticas de desarrollo personal y calidad de vida, así como percibir que su empresa se preocupa genuinamente por el bienestar de los colaboradores.

A su vez, el estudio muestra que uno de los principales desafíos para las organizaciones —independiente de su tamaño, giro de negocio y presencia nacional o multinacional— es comunicar de manera adecuada y en el tiempo (a través de campañas, intranet, charlas y distintas herramientas comunicacionales) los beneficios y políticas a jefaturas directas y colaboradores/as para que

estas sean conocidas y utilizadas.

Otro aspecto clave a considerar es el rol de los líderes en la promoción y facilitación de la conciliación entre la vida personal y el trabajo en una organización. Los líderes desempeñan un papel fundamental en establecer una cultura y entorno que permitan a los colaboradores equilibrar sus responsabilidades laborales con sus necesidades personales y familiares. Por ejemplo, la definición de una cultura de apoyo e implementación exitosa de políticas y prácticas que fomenten la conciliación entre la vida personal y trabajo, como parte del

propósito corporativo, puede generar un impacto positivo de la empresa en la construcción de la sociedad, procurando el bienestar y felicidad de las personas.

De este modo, el propósito corporativo cobra vital importancia, buscando proporcionar una razón fundamental y significativa para la existencia de una organización. Es una declaración que describe el impacto que la empresa aspira a tener en la sociedad, el medio ambiente y las vidas de las personas. El propósito corporativo se enfoca en la contribución que la organización desea hacer para mejorar el mundo y abordar desafíos

relevantes. Más específicamente, el propósito corporativo busca sentido y dirección.

En el estudio de 2022, realizado por Fundación Chile Unido sobre Integración Vida Personal y Trabajo, en relación con los indicadores vinculados al propósito corporativo, el 70% de los colaboradores/as afirmó conocer el propósito de su organización, mientras que cuatro de cada cinco personas dijeron entender el sentido de su trabajo en la organización y percibir que su empresa impacta positivamente en la sociedad.

Fundación Chile Unido:
20 años impulsando la Conciliación Vida Personal, Familia y Trabajo



+ de 140.000 colaboradores han participado en las 15 versiones del Estudio para Integrar Vida Personal y Trabajo.



+ de 500 empresas han medido sus iniciativas en temáticas de conciliación.



+ de 200 buenas prácticas laborales han sido compartidas por Fundación Chile Unido.

BIENESTAR SOCIAL:

Igualdad de género y corresponsabilidad, los pilares de la transformación cultural de Caja Los Andes

La entidad de seguridad social fue reconocida por la Fundación Chile Unido con el 2° lugar entre las Mejores Organizaciones para Integrar Vida Personal y Trabajo, en la categoría Grandes Corporaciones.

El fortalecimiento de una cultura organizacional diversa, inclusiva, libre de sesgos y con oportunidades de desarrollo para todos y todas, es un elemento imprescindible para contribuir a la legitimidad y vigencia corporativa de las empresas. Para una institución como Caja Los Andes, cuyo propósito es entregar bienestar social a sus más de cuatro millones de afiliadas y afiliados a través de beneficios y productos financieros de calidad, cercanos, útiles y modernos, es crucial que dicha promesa de buen vivir se aplique con la misma intensidad a nivel interno para el beneficio directo de sus colaboradoras y colaboradores, desplegados desde Arica a Porvenir, incluida Rapa Nui. Frente a este desafío, la organización ha avanzado en un camino de transformación cultural con importantes hitos en los últimos años.

“En Caja Los Andes siempre decimos: somos una organización de personas que atienden a personas. Y eso tiene un

trasfondo muy importante, ya que si queremos construir valor social y mejorar la calidad de vida de nuestros afiliados y afiliadas, debemos partir por casa. Queremos ser una institución amplia en la que no existan prejuicios ni brechas para el desarrollo de distintos proyectos de vida, y que a su vez, incorpora nuevos formatos de trabajo para fomentar el equilibrio entre el trabajo, la vida familiar y personal”, explica Nelson Rojas, gerente general Corporativo de Caja Los Andes, institución reconocida el año pasado por Fundación Chile Unido con el segundo lugar entre las Mejores Organizaciones para Integrar Vida Personal y Trabajo, en la categoría Grandes Corporaciones.

En esa línea, a finales del año 2012 la institución lanzó el programa Más Inclusión, que luego derivó en el lanzamiento de su Política de Diversidad e Inclusión en 2016 y que formalizó la constitución del área de Diversidad e Inclusión de Caja Los Andes. Más tarde, en el año



Caja Los Andes implementó la Norma Chilena 3262 de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral y redujo la jornada laboral de sus trabajadoras y trabajadores a 39 horas semanales.

2022 lanzaron su Política de Igualdad de Género y Conciliación de la Vida laboral, familiar y personal, estableciendo los lineamientos generales, roles, responsabilidades y marcos para lograr la igualdad de oportunidades y contar con espacios libres de discriminación.

Fue así como la institución de seguridad social implementó la Norma Chilena 3262 de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral,

Familiar y Personal, que busca fomentar la superación de brechas de género en las organizaciones y generar un impacto transformador en las personas y su entorno. En paralelo, a principios de 2022 redujeron voluntariamente la jornada laboral de sus trabajadoras y trabajadores a 39 horas semanales, siendo de las primeras organizaciones del país en recibir el Sello 40 Horas por parte del Ministerio del Trabajo y

Previsión Social.

Y sin ir más lejos, el último ranking Great Place to Work Mujeres 2023 ubicó a Caja Los Andes en el tercer lugar entre las mejores empresas de más de 1.000 colaboradores para el desarrollo profesional femenino, siendo la única caja de compensación en integrar el listado. Cabe destacar que la corporación cuenta con un directorio paritario, sin brechas salariales donde el 61% de su

personal corresponde a mujeres, quienes ocupan el 44% de los cargos de liderazgo.

“Vemos un enorme valor en que nuestras filas sean un reflejo de nuestra sociedad diversa y en permanente evolución. Eso nos mantiene en conexión con sus necesidades y anhelos, lo que nos ha permitido acompañar a millones de personas durante 70 años y proyectarnos a futuro como líderes del sector”, puntualiza Nelson Rojas.

Proporcionar una mejor calidad de vida de las personas en el trabajo, nos humaniza como sociedad.

