

# PRESENTACIÓN ESTUDIO 2022



INTEGRAR  
VIDA PERSONAL  
Y TRABAJO

MEJORES  
ORGANIZACIONES



Fundación Chile Unido es una institución privada e independiente, sin fines de lucro, que lleva 23 años trabajando para contribuir a un país más humano.

---

# Programa Conciliación Vida Personal, Familia y Trabajo

## 2003

Acompañamos a organizaciones privadas y públicas en sus procesos de transformación, cuando centran la mirada en las personas, humanizando sus lugares de trabajo y contribuyendo a una cultura que fomenta la integración entre la Vida Personal, Familiar y Laboral.



# Programa Conciliación Vida Personal, Familia y Trabajo



## ESTUDIOS

Integrar Vida Personal y Trabajo  
Mejores Organizaciones

Mejores Empresas  
para Madres y Padres que Trabajan

Estudios en Capital Humano



## SERVICIOS PARA EMPRESAS

Charlas y Talleres  
Psicoterapia telefónica en Salud Mental  
Protocolo de Riesgo Psicosocial  
Consultorías en Conciliación



## ENCUENTROS CON ORGANIZACIONES

Seminarios Internacionales y Nacionales  
Conferencias  
Charlas y Talleres



## PUBLICACIONES

Libros  
Documentos de Trabajo



# TRAYECTORIA DEL ESTUDIO PARA IR A LA VANGUARDIA

## 2003 – 2005

Organizaciones que promueven la incorporación laboral de Mujeres y su Conciliación Familia y Trabajo.



Mejores Empresas para Madres que Trabajan

## 2006 al 2017

Organizaciones con colaboradores/as que tengan hijos/as menores de 15 años.



Mejores Empresas para Madres y Padres que Trabajan

## 2018

Organizaciones con colaboradores/as nacidos entre 1980 - 2000.



Estudio en Capital Humano Los Millennials

## 2019

Trayectoria del Estudio analizada y recopilada con 130 prácticas para Integrar Vida Personal y Trabajo



Conciliación Familia, Trabajo y Vida Personal. Guía Buenas Prácticas

## 2021

Organizaciones con colaboradores/as que están viviendo distintos momentos de su ciclo de vida.



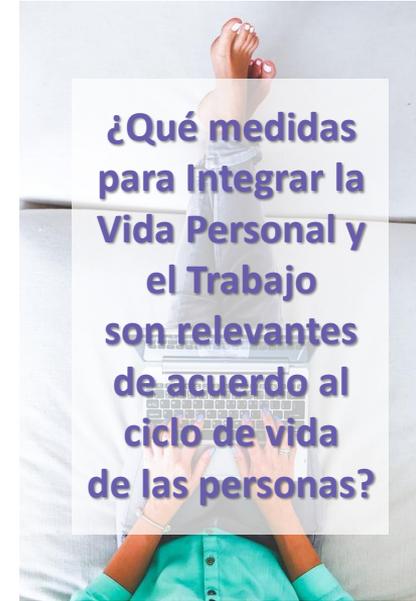
Integrar Vida Personal y Trabajo Mejores Organizaciones

Segmentos según ciclo de vida

Colaboradores/as jóvenes sin hijos/as.

Colaboradores/as con hijos/as menores de 15 años.

Colaboradores/as adultos, sin hijos o con hijos mayores de 15 años



# Estudio Integrar Vida Personal y Trabajo

## Mejores Organizaciones

### Presentación

- Estudio que contribuye a humanizar los lugares de trabajo en Chile, propiciando el bienestar y la felicidad de las personas en armonía con los propósitos de la organización.
- Identifica el nivel de conocimiento, uso y valoración de las prácticas y beneficios que contribuyen a Integrar Vida Personal y Trabajo ofrecidas por las organizaciones a sus colaboradores.
- Es desarrollado por Fundación Chile Unido en conjunto con El Mercurio y cuenta con la solidez metodológica de una empresa de estudio de mercado.



### Ámbitos temáticos

- Flexibilidad Laboral
- Desarrollo Personal y Calidad de Vida
- Apoyos Económicos
- Ayudas a la Maternidad y Paternidad
- Actividades de Integración Familiar
- Desarrollo de la Carrera Profesional
- Motivadores e Impactos de las Políticas de Integración Vida Personal y Trabajo



## ✓ Metodología

Estudio de corte cuantitativo y estadísticamente representativo.

## ✓ Grupos objetivos

Responsables de RR.HH. de las organizaciones participantes.

Colaboradores de la organización agrupados en tres segmentos según ciclo de vida:

Trabajadores/as jóvenes sin hijos/as.

Trabajadores/as con hijos/as menores de 15 años.

Trabajadores/as adultos, sin hijos o con hijos mayores de 15 años

## ✓ Instrumentos

Encuesta online para encargados de RR.HH.

Encuesta online para colaboradores o autoaplicada.

## ✓ Ranking

Se ponderan los resultados de las 2 encuestas: 35% RR.HH.

65% Colaboradores

## ✓ Categorías

Grandes Corporaciones (más de 1.000 colaboradores)

Grandes Empresas (entre 200 y 999 colaboradores)

Pymes (menos de 199 colaboradores)

Organismos Públicos

# Contenidos de los Instrumentos



## Encuesta RR.HH.

- Caracterización de la organización
- Estadísticas de RR.HH.
- Prácticas analizadas en las 6 dimensiones
- Gestión de la Integración Vida Personal y Trabajo
- Indicadores de resultados: cualitativos y cuantitativos



## Encuesta Colaboradores

- Caracterización del colaborador(a)
- Prácticas analizadas en las 6 dimensiones
- Factores claves para que esté presente la Integración Vida Personal y Trabajo
- Indicadores de resultados: cualitativos



## Actualización de esta nueva versión

- Incorpora la **opinión de TODOS los colaboradores** de la organización y los segmenta de acuerdo a su ciclo de vida.
- **Entrega un Sello** a las organizaciones que logran un nivel de resultados destacados.
- Provee un **archivo en formato Excel** con los resultados de la organización en cada dimensión, diferenciados por sexo y grupo etario, sin asociación a nombres, mail u otro dato de identificación de las personas que respondieron. Las aperturas siempre se realizarán en la medida que resguarden la confidencialidad de los participantes.
- Pone a disposición de la organización una **reunión de asesoría estratégica** que da continuidad a este Estudio, mediante el cual se analizan los resultados corporativos, obteniendo una retroalimentación y orientaciones para mejorar las Políticas de Integración Vida Personal y Trabajo.

# NUEVA VERSIÓN APORTA MÁS A LAS ORGANIZACIONES

Entregables existentes

Nuevos entregables

## INFORMES



### INFORME GENERAL DE RESULTADOS

Informe con gráficos que dan cuenta de los resultados de todos los participantes, los cruces de información, análisis y conclusiones.

### INFORME POR ORGANIZACIÓN

Informe customizado con los resultados particulares de cada organización y comparación con resultados totales.

## RECONOCIMIENTO



### PREMIO MEJORES ORGANIZACIONES

Distinción a las mejores empresas y organismos públicos del Estudio en una Ceremonia de Premiación en El Mercurio.

### SELLO DE DISTINCIÓN

Reconocimiento a las organizaciones con un nivel destacado en el estudio Integrar Vida Personal y Trabajo. Mejores Organizaciones

## BASE DE DATOS



### BASE DE DATOS

Archivo Excel con información obtenida del Estudio de la organización, para fines estadísticos, sin asociación a nombres, mail u otro dato de identificación de las personas que respondieron.

## ACOMPañAMIENTO ESTRATÉGICO



### SEMINARIO

Invitación a seminario de presentación de resultados y comentarios de expertos.

### REUNIÓN DE ASESORÍA ESTRATÉGICA

De acuerdo a la situación de cada organización, se puede solicitar una reunión de asesoría estratégica para la revisión de resultados y entrega de orientaciones para una mejora continua en la Integración Vida Personal y Trabajo.



## Ventajas Metodológicas

- **Autoevaluación** individual y privada.
- **Confidencial.**
- Metodológicamente es **representativo, objetivo, imparcial y riguroso.**
- **Envío de correos personalizados a los participantes, con sistema de seguimiento** del avance y estrategias de retorno de respuestas.
- Utiliza una Plataforma de encuestas web con **alta capacidad para administrar estudios de grandes muestras.**
- **Coordinación con Equipos de TI** para asegurar la accesibilidad de los participantes a la plataforma web.



## Beneficios Estratégicos

- Recoge la **opinión de TODOS los colaboradores** respecto de la oferta de valor y beneficios que se les entrega.
- Identifica las **brechas** entre el conocimiento de las Políticas de Integración Vida Personal y Trabajo respecto de su uso y valoración.
- Es **transversal a todo tipo de organización** según su origen, tipo y sector económico.
- Establece un **benchmarking** con organizaciones de distintos tamaños y rubros económicos.
- Permite **comparar en el tiempo** cómo se desarrolla internamente la Integración Vida Personal y Trabajo. Es un Estudio anual.
- **Distingue a las organizaciones que obtienen los primeros lugares en el ranking** de las cuatro categorías: Grandes Corporaciones, Grandes Empresas, Pymes y Organismos Públicos.
- **Entrega un Sello** a las organizaciones que obtienen resultados destacados en el Estudio.

# Integrar Vida Personal y Trabajo

## Logra Impactos Positivos

### Nivel Organizacional

1. Mayor integración de los propósitos corporativos con los proyectos personales
2. Mejor adaptabilidad a los cambios
3. Mejor imagen corporativa
4. Mayor eficiencia y nivel de productividad
5. Disminución de los costos operacionales
6. Mayor atracción y retención de talentos
7. Mejor clima laboral
8. Menor ausentismo y rotación de personal

### Nivel Personal

1. Mayor compromiso y lealtad con la organización
2. Mayor felicidad al armonizar la vida personal, familiar y laboral
3. Mejor calidad de vida y bienestar emocional
4. Disminución del estrés
5. Mejor relación con la jefatura
6. Mayores niveles de satisfacción con el trabajo
7. Mayor estabilidad laboral



## INSCRIPCIÓN PARA PARTICIPAR

---

Organización	Inscripción
Grandes Corporaciones (más de 1.000 colaboradores)	32 UF
Grandes Empresas (entre 200 y 999 colaboradores)	32 UF
Pymes (menos de 199 colaboradores)	16 UF
Organismos Públicos	16 UF

(\*) Esta Inscripción permite la elaboración de los Informes e información que este Estudio entregará a las organizaciones, contribuyendo favorablemente a las políticas corporativas que promueven la Integración de la Vida Personal y Laboral



## INSCRIPCIÓN

- A través de una Ficha y pago de la Inscripción.

**TRABAJO DE CAMPO** – Se puede comenzar el 20 de junio o el 27 de junio o el 11 de julio.

SEMANA 0:

- Organización entrega base de datos del universo de colaboradores con información mínima para la plataforma web.  
*Ocurre dos semanas previas a la Semana 1.*

SEMANA 1:

- Organización recibe un Comunicado tipo de difusión, Cuestionario RR.HH, N° tasa mínima de respuesta y contacto con equipo TI .

SEMANA 2:

- Campaña de difusión interna informando a los colaboradores la participación en el Estudio.
- Pruebas internas para asegurar la recepción de los mail y acceso a la plataforma tecnológica.

SEMANA 3 Y 4

- Colaboradores y Departamento de RR.HH. responden las encuestas.

SEMANA 5

- Culmina el proceso cuando se alcanza la tasa mínima de respuesta que asegura la representatividad estadística de los resultados.



## ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS

- Se realiza a partir de las respuestas entregadas en la encuesta de RR.HH que pondera un 35% del puntaje total y el de colaboradores con una ponderación del 65%, a partir de lo cual se construye un ranking para cada categoría.

## PREMIACIÓN

- Ceremonia en la cual son distinguidas las organizaciones que obtienen los primeros lugares en cada categoría, ante la presencia de autoridades de Gobierno, presidentes de gremios, empresarios, alta gerencia y ejecutivos de las organizaciones.

## SELLO DE DISTINCIÓN

- Las organizaciones que alcancen un nivel destacado en sus resultados, recibirán un Sello del Estudio que les permite identificarse como una Mejor Organización para Integrar Vida Personal y Trabajo.

## ENTREGABLES: INFORMES + BASE DE DATOS

- Cada organización recibe el Informe General del Estudio, su Informe Particular y estadísticas de sus resultados en Excel.

## ASESORÍA ESTRATÉGICA (opcional)

- La organización con posterioridad al Estudio, puede solicitar una reunión de asesoría estratégica para la revisión conjunta de sus resultados y la entrega de una retroalimentación y orientaciones para mejorar las Políticas de Integración Vida Personal y Trabajo.



# Departamento de Estudios

Catalina Delpiano T.

Directora de Estudios Fundación Chile Unido

 [cdelpiano@chileunido.cl](mailto:cdelpiano@chileunido.cl)

 +569 94341380 - 228179400

 [www.chileunido.cl](http://www.chileunido.cl)



# INTEGRAR VIDA PERSONAL Y TRABAJO

MEJORES  
ORGANIZACIONES



 Fundación Chile Unido

 @FundaChileUnido

 @ChileUnidoFundacion

 @chileunidofundacion